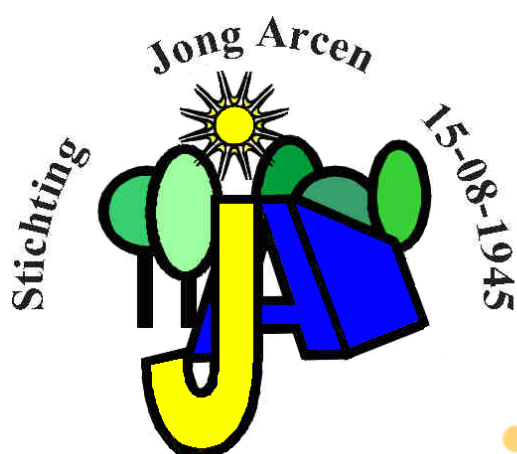


Toekomstvisie

augustus 2017



stichting
verenigingsleven
arcen



**KinderVakantieWerk
Arcen**



Inhoudsopgave

1. Huidige situatie
 - 1.1. DNA van de regio
 - 1.2. DNA van de gemeente
 - 1.3. DNA van Arcen
 - 1.4. DNA van SVArcen

2. Huidige visies
 - 2.1. Regiovisie
 - 2.2. Gemeentelijke visie
 - 2.3. Dorpsvisie
 - 2.4. Visie SVArcen

3. Wat gaan we doen?
 - 3.1. Sport- en beweegaanbod in Arcen
 - 3.2. Organisatie
 - 3.3. Voorzieningen
 - 3.4. Maatschappelijke rol
 - 3.5. Financiën
 - 3.6. Promotie

4. Doelstellingen

1. Huidige situatie

1.1 DNA van de regio

De regio Noord Limburg kenmerkt zich door haar landelijke uitstraling. Groen en natuur zijn ruim aanwezig en geven de regio haar eigen karakter. De regio staat dan ook voor groen en gezond en kent een sterke agrifood sector van wereldniveau.

Maar Noord-Limburg staat ook voor innovatie en duurzaamheid, cradle to cradle is een ingeburgerd begrip.

In onze regio hebben we een sterk verenigingsleven en doen we de dingen samen. Demografisch zal de regio niet ontkomen aan de vergrijzing en ontgroening, door de landelijke ligging zal deze zelfs sterker zijn.

1.2. DNA gemeente Venlo

Er is één onderwerp waarmee Venlo zich wereldwijd profileert, positioneert en onderscheidt, en dat is het principe van cradle to cradle. Van de wieg tot de wieg. Denken in cirkelgangen, duurzaamheid en toekomstige generaties. De gemeente Venlo heeft die principes van cradle to cradle omarmd, en past ze toe in de ontwikkeling van zowel stad als regio. In het ruimtelijk-economische domein in bijvoorbeeld de bouw van sporthallen voor onze jeugd en de uitgifte van bedrijventerreinen. Maar net zo goed binnen het sociale domein, zoals het onderwijs en de inrichting van de zorg. Cradle to cradle is het goud van Venlo, en Venlo is de cradle to cradle hoofdstad van Europa, misschien wel van de wereld. Ook ons nieuwe stadskantoor is ontworpen, ontwikkeld en gebouwd volgens de principes van cradle to cradle, en dat zie je. Die zichtbare buitenkant hebben we willen vertalen naar de binnenkant: naar onze manier van denken en werken. Buiten- en binnenkant zijn congruent en versterken elkaar.

De zeven principes van cradle to cradle zijn vertaald naar zeven uitgangspunten van besturing, samenwerking en organisatie:

1. Blijf innoveren
2. Verbind plaats en context, verbind belangen
3. Kringloop is onze kracht
4. Geniet van mobiliteit
5. Maak gebruik van aanwezige energie
6. Creëer helderheid
7. Ontwerp voor toekomstige generaties

Zij vertellen je wie we zijn, waarom we zijn en wat we belangrijk vinden. En wat dat betekent voor de praktijk vloeit daar automatisch uit voort. Alle inwoners van Venlo. Alle bedrijven, instellingen, scholen en verenigingen. Alle talentjes, pechvogels, goede burens en verre vrienden. Alle bestuurders, ambtenaren, nieuwkomers en oudgedienden. Samen zijn wij Venlo. En we heten je van harte welkom.

1.3 DNA van Arcen

Het dorp Arcen is een actieve gemeenschap met een groot verenigingsleven, diverse initiatiefgroepen zoals “Zörg in eigen dörp” en een goed voorzieningenniveau. Tevens is in samenwerking met de gemeente gewerkt aan de bouw van een nieuwe multifunctionele accommodatie. Hoewel het goed gaat met de gemeenschap Arcen zijn er altijd redenen om naar de toekomst te kijken. De bevolkingssamenstelling verandert doordat het aantal jeugdigen afneemt en het aantal senioren toeneemt terwijl het totaal aantal inwoners ongeveer gelijk blijft. De behoeften aan voorzieningen veranderen. Tegelijkertijd wordt een groter beroep gedaan op de zelfredzaamheid en is het minder vanzelfsprekend dat de overheid en maatschappelijke instellingen zorgen voor de voorzieningen. De veranderingen gaan sneller dan ooit.

1.4 DNA SVArcen

Verenigingen in Arcen kenmerkten zich in het verleden o.a. door weinig samenwerking tussen de verenigingen, waren intern gericht en hadden geen lange termijn visie. Dat was in 2003 de aanleiding van het opzetten van samenwerking, wat in 2010 leidde tot SVArcen.

De 6 aangesloten verenigingen en de basisschool zoeken nu op alle mogelijke manieren naar vormen van samenwerking. Een belangrijk bijkomend resultaat van de samenwerking is dat er meer begrip en respect voor elkaar is.

2. Huidige visies

2.1 Regiovisie

De Noord-Limburgse gemeenten hebben hun krachten gebundeld in een gezamenlijke visie op sport en bewegen; de regiovisie sport. Een visie die uitgaat van samenwerking, innovatie, ondernemerschap en duurzaamheid. De opbouw bestaat uit een aantal programma's:

- Met groen en gezond binden wij mensen; de regio wordt gepositioneerd als groenste en gezondste regio. Groen en gezond vormen de aantrekkingskracht voor inwoners maar het daagt ook uit om zelf hieraan bij te dragen.
- Wij leren bewegen; de regio als koploper als het gaat om sport en bewegen op en rondom de scholen. Bewegen en aandacht voor een gezonde lifestyle zijn vanzelfsprekend.
- Bij ons beweegt iedereen; een positieve lichamelijke en geestelijke gezondheid voor iedereen. Sport en bewegen daarnaast als stimulans voor participatie en zelfredzaamheid. Veel aandacht voor kwetsbare doelgroepen.
- Sport versterkt onze economie; Koploper als het gaat om vitale werknemers door sport in te zetten ten behoeve van een hogere arbeidsproductiviteit en een lager ziekteverzuim.
- Beleef bewegen bij ons; onze ruimte nodigt uit om rust te zoeken, te ontspannen of juist om meer avontuur te zoeken. Het gaat hierbij allemaal om beleving!
- Wij zijn spelbepalers; sportverenigingen die buiten de lijnen denken en werken en hiermee anderen inspireren zijn voor ons vitale sportverenigingen.
- Onze ruimte nodigt uit; sport en bewegen vraagt om een uitnodigende ruimte. Dicht bij huis, school en werkomgeving. Maar ook een optimale recreatieve omgeving met routes en goede bewegwijzering.

Maar naast sport als middel zoals hierboven beschreven natuurlijk ook sport als doel!! Als verbindingsmiddel tussen mensen, een start van lange en waardevolle vriendschappen maar vooral een bron van gezamenlijk plezier en uitdaging!!

2.2 Gemeentelijke visie

Door de inzet van sport en bewegen wordt een positieve bijdrage geleverd aan de kwaliteit van het leven van de inwoners van Venlo. Iedere Venlonaar moet de kans krijgen om een leven lang te sporten en bewegen. De sportvisie draagt er toe bij dat zoveel mogelijk mensen in Venlo in bewegen komen en blijven.

2.3 Dorpsvisie

De Dorpsraad Arcen heeft eind 2014 het initiatief genomen voor de samenstelling van een dorpsontwikkelingsplan Arcen (DOP). De dorpsraad vindt dat een DOP Arcen van de gehele gemeenschap dient te zijn. Een werkgroep is vervolgens samengesteld die dorpsgesprekken heeft georganiseerd. De thema's die tijdens deze dorpsgesprekken zijn besproken werden ingeleid met de uitkomsten van de leefbaarheidsenquête in Arcen uit 2014. De uitkomsten van deze dorpsgesprekken zijn samengevat in een uitvoeringsprogramma met ruim 40 doelen en ambities.

Het leefbaarheidsonderzoek en de dorpsgesprekken hebben inzicht gegeven in de wensen, behoeften en ambities van Arcen voor de komende 10 jaren. Per cluster zijn ideeën en voorstellen opgenomen waarmee uitvoering gegeven kan worden aan het betreffende doel. De uitwerking van deze doelen in uitvoerbare plannen is een zaak van de inwoners van Arcen, de gemeente en maatschappelijke instellingen. Sommige doelen kan de gemeenschap van Arcen alleen uitwerken of voorbereiden en voor andere ambities de samenwerking met de gemeente Venlo of maatschappelijke instellingen nodig. De doelen zijn geclusterd in 5 algemene doelstellingen.

1. Arcen, een gastvrij dorp waar het gezellig en veilig vertoeven is.
2. Arcen, een dorp waar jong en oud, zo nodig aangepast, kunnen wonen.
3. Arcen, een vitale gemeenschap waar iedereen bij betrokken wordt.
4. Arcen, een dorp met goede voorzieningen, een rijk verenigingsleven en vitaal vrijwilligerswerk.
5. Arcen, een dorp dat investeert in behoud en een verantwoorde ontwikkeling van het toeristisch profiel met de daarbij behorende faciliteiten.

De ambitie om groenste en gezondste dorp van Noord-Limburg te zijn is niet expliciet beschreven maar sluit wel aan bij de verschillende thema's. Maar natuurlijk sluit deze ambitie het beste aan bij de ambitie om een aantrekkelijk leef-woondorp te zijn en te blijven.

In de vastgestelde dorpsvisie zijn een aantal thema's van belang als het gaat om raakvlakken met deze toekomstvisie (de nummers verwijzen naar enkele van de 40 doelen):

- **1.10** Ondernemers, verenigingen en dorpsraad werken samen aan een vitaal Arcen
- **3.1** De realisatie van een gezondheidscentrum waar huisarts, tandarts, fysiotherapeut en apotheek in één accommodatie zijn ondergebracht.
- **3.6** de MFA: een kloppend hart voor zowel de jeugd, ouderen als het verenigingsleven.
- **3.7** Voldoende speelgelegenheden voor zowel de jeugd, maar ook voor senioren ter stimulering van het meer bewegen voor ouderen; de speel- en beweegplek voor jong en oud.
- **4.1** Het gebruik van de MFA als centraal ontmoetingspunt en bruisend hart voor het dorp wordt gestimuleerd.
- **4.2** Een initiatiefgroep gaat aan de slag met de ontwikkelingen van activiteiten voor de doelgroep 12 tot 18 jaar.
- **4.6** De samenwerking van de verenigingen zoals SVA wordt doorontwikkeld.

2.4 Visie SVArcen

Het opzetten van een samenwerkingsstructuur tussen alle verenigingen, zodat het voor verenigingen eenvoudiger wordt de eigen vereniging te besturen. Het inmiddels in gebruik genomen MFA zal als culturele en sportieve ontmoetingsplaats fungeren. Dit biedt de mogelijkheid tot recreatieve, prestatieve en passieve cultuur-, beweeg- en sportbeleving voor alle mogelijke doelgroepen. Daarnaast willen we een bijdrage leveren aan de leefbaarheid en sociale binding in Arcen.

De daar aan gekoppelde doelen zijn:

- Bundeling van activiteiten, gezamenlijk activiteiten opzetten,
- Bestuurlijk sterke organisaties worden,
- Versterking van het verenigingsleven.

3. Wat gaan we doen?

3.1 Sport/beweeq/cultuur en muziek aanbod in Arcen

Arcen heeft een divers sport/beweeq/cultuur en muziekaanbod voor alle leeftijden. Maar naast het traditionele verenigingsaanbod is er nog geen eigentijds aanbod, aansluitend op de wensen en behoeftes van de inwoners van Arcen. Dit aanbod moet naast divers natuurlijk ook flexibel zijn. Flexibel qua inhoud maar ook voor wat tijd, locatie en organisatievorm. Doordat er ingespeeld wordt op de wensen en behoeftes van de burger ontstaat een aantrekkelijk en uitdagend aanbod voor iedereen.

Het thema gezondheid kent, zeker bij de schoolgaande jeugd, een prominente rol in het sport- en beweegaanbod. In samenwerking met het onderwijs, GGD en andere partners gaat in Arcen gewerkt worden volgens de aanpak "Gezonde Basisschool van de Toekomst" waarvan momenteel de pilot loopt in Parkstad. Hiervoor vinden de eerste gesprekken op korte termijn plaats.

Daarnaast wordt er in Arcen gekeken naar de mogelijkheden voor het sporten voor ouderen. De vergrijzing is natuurlijk voor veel sportverenigingen een bedreiging, maar kan ook een kans zijn voor het uitbreiden van het huidige aanbod.

Speerpunten:

- Samenwerkingen met de school verder uitbreiden zowel op aanbod als op gezondheid.
- Mogelijkheden bekijken voor nieuw aanbod voor ouderen.

3.2 Organisatie

Om de hierboven beschreven ambities waar te maken is een intensieve samenwerking tussen de verschillende belanghebbenden noodzakelijk. Maar ook om tegenwicht te bieden aan maatschappelijke ontwikkelingen als individualisering, consumptiegedrag, technologische ontwikkelingen en een terugtrekkende overheid is dat noodzaak.

De verenigingen hebben te maken met een teruglopend aantal vrijwilligers en het blijkt lastig om sterke bestuurders te vinden. Arcen kent in de toekomst dan ook aan een mogelijke omni-vereniging waar de verschillende verenigingsactiviteiten zijn ondergebracht. Vanuit een sterke centraal aangestuurde organisatie worden de krachten gebundeld met mogelijk professionele ondersteuning van een verenigingsmanager (combi-functionaris), stagiaires en vrijwilligers met specifieke kennis. Zij vormen het coördinerende cultuur, sport en spelbureau. Concrete voorbeelden kunnen een gezamenlijke ledenadministratie, beheerconstructie of communicatie zijn.

Er ontstaat een daadkrachtige, proactieve organisatie waarbinnen echter wel ruimte is voor de eigenheid van de (oorspronkelijke) huidige verenigingen.

Speerpunten:

- Langzamerhand toewerken naar een mogelijke omni-vereniging. Vereniging overstijgende zaken worden in de komende jaren opgepakt die dienen als voorbereiding op de mogelijk te vormen omni-vereniging.
- Gezamenlijk financiële zaken oppakken en gezamenlijke ledenadministratie hebben hierbij eerste prioriteit.

3.3 Voorzieningen

De mogelijk te vormen omni-vereniging heeft een centrale rol in het sport/beweeg/cultuur en muziekaanbod. Een clustering van sportfaciliteiten als huisvesting van de mogelijke omni-vereniging helpt enorm in de onderlinge samenwerking. Door het nieuw gekomen MFA en de prachtige locaties die er op dit moment liggen is het vooralsnog niet mogelijk dit te bundelen. Doelstelling is echter om één binnensport accommodatie te hebben (MFA). Dit is de huisvesting van de Harmonie en AV Flash. Daarnaast bekijken we in de toekomst de mogelijkheden voor één buitensport accommodatie waar Jong Arcen, TC Arcen en DEV zich kunnen huisvesten.

SVArcen heeft de voorkeur dat deze accommodatie aan de dorpskant van de Rijksweg N271 komt te liggen zodat niemand (en vooral kinderen) deze onveilige oversteek hoeven te maken.

Deze buitensportaccommodatie zou dan ook een centraal vertrekpunt voor loop- en wandelroutes, fietstochten, bootcamp/ trailrun en andere activiteiten kunnen zijn. Deze buitensport accommodatie is geen doel op zich, maar mogelijke toekomstige grote investeringen in accommodaties van DEV-Arcen, TCA en Jong Arcen worden wel genomen met deze optie in het achterhoofd.

Om goede verbindingen tussen de verschillende activiteiten te creëren is het noodzakelijk om een nieuwe “plattegrond” van de openbare ruimte van Arcen te maken waarop de verschillende activiteiten verbonden en aantrekkelijk vorm krijgen. Voorbeeld hiervan zou kunnen zijn de verbinding van de kern met de sportieve omgeving in de vorm van een groene, sportieve zone als verbinding. De mogelijk te vormen omni-vereniging is voorbereid op de zelfwerkzaamheid die nodig is om de accommodaties op het gewenste niveau te houden.

Speerpunten:

- De komende jaren bij mogelijke grote investeringen of belangrijke beslissingen de optie te overwegen door aangesloten verenigingen om één buitensportaccommodatie te realiseren in Arcen. Eén accommodatie voor de binnensport en cultuur (MFA de Schans) en één accommodatie voor de buitensport.

3.4 Maatschappelijke rol

Als rode draad door het sport- en beweegaanbod komt, naast gezondheid, het onderwerp ‘normen en waarden’ prominent naar voren. De mogelijke omni-vereniging is nauw bij de gemeenschap betrokken en heeft onderlinge binding en een respectvolle omgang, binnen en buiten de lijnen, hoog in het vaandel. Hiervoor is het normen en waarden beleid al opgesteld binnen SVArcen. Als vervolg op een veilig sportklimaat is voor alle vrijwilligers een VOG aangevraagd. Dit wordt een jaarlijks terugkerend project wat uitgevoerd wordt door de vertrouwenscommissie.

Vanzelfsprekend is de mogelijke omni-vereniging nadrukkelijk actief op het maatschappelijke vlak middels thema's als: Veiligheid, duurzaamheid, integratie kwetsbare doelgroepen, arbeidsreïntegratie, samenwerking onderwijs en gezondheid.

Speerpunten:

- Jaarlijks aanvragen van VOG voor alle vrijwilligers die werken met minderjarige kinderen in de verenigingen.
- Mogelijkheden bekijken omtrent arbeidsintegratie doormiddel van het project social return.
- SVArcen sluit mogelijk aan bij het schoolproject PBS, waar duidelijk regels aan de hand van beloningen worden nagestreefd.

3.5 Financiën

De mogelijke omni-vereniging werkt intensief samen met de verschillende stakeholders. Praktisch, maar ook in de zoektocht naar extra geldstromen. Daarnaast werkt de mogelijke vereniging met een goede prijs/kwaliteitsverhouding waarbij haalbare contributies worden gehanteerd, waarbij niet het principe 'zo goedkoop mogelijk' gebruikt wordt.

Speerpunt:

- Financieel sterke organisatie worden, waarbij ook de onderliggende verenigingen een gezonde financiële vereniging zijn.

3.6 Promotie

SVArcen zal samen met haar partners een eigentijds communicatieplan ontwikkelen waarbij de combinatie sport en bewegen/ gezondheid centraal staat. Middels de inzet van moderne communicatiemiddelen, zoals bijvoorbeeld social media, is het thema structureel onder de aandacht.

Tevens zal Arcen gebruik maken van de regionale ambitie om groenste en gezondste regio te worden en alle communicatie die daarbij hoort.

Speerpunt:

- Meer zichtbaarheid tonen als SVArcen en aan de buitenwereld laten zien wat we allemaal doen. Dit doen we door nieuwsberichten, maar vooral door social media en de eigen website.

4. Doelstellingen

In de toekomst is SVArcen mogelijk geen stichting meer maar een omni-vereniging. Deze mogelijke omni-vereniging bestaat uit enkele of zelfs alle van de huidige 5 aangesloten clubs, maar kan eventueel uitgebreid worden met meerdere geïnteresseerde verenigingen. Onderstaande doelstellingen zijn geformuleerd uit eerdere inspiratiesessies en kunnen als voorbode dienen voor de mogelijk te vormen omni-vereniging.

1. Uitbreiden van de huidige samenwerking.

In 2020 dient helder te zijn of de verenigingen binnen SVArcen als stichting verder gaan of een (omni-) vereniging kunnen vormen. Hiervoor dient er onderzoek gedaan worden naar de mogelijk- en onmogelijkheden voor deze (omni-)vereniging.

2. Bundeling overkoepelende verenigingszaken.

Elke vereniging heeft te maken met zaken als financiën, communicatie, vrijwilligers, normen en waarden, nevenactiviteit, horeca, verzekeringen enz. Voor zover praktische mogelijk zoveel mogelijk van bovenstaande zaken gezamenlijk inregelen en organiseren. Doelstelling hierbij is dat alle afzonderlijke clubs zich met name kunnen richten op het leveren van de kernactiviteit: de sport, het spel of de cultuur.

3. Bestuurlijk sterkte organisaties worden.

De mogelijk nieuw te vormen omni-vereniging en elke afzonderlijke club of sportafdeling heeft vanaf 2018 alle (DB-leden) bestuursfuncties bemand.

4. Het aanstellen van een verenigingsmanager.

SVArcen stelt indien nodig én mogelijk een verenigingsmanager aan ter vervanging van de combinatie functionaris die nu ondersteuning biedt. Onderzoek heeft uitgewezen dat haalbaarheid aanwezig is, dit met mogelijke aanvraag subsidie en contributieverhoging. Deze aan te stellen verenigingsmanager moet duidelijk kunnen laten zien wat zijn of haar meerwaarde zal zien voordat de keuze wordt gemaakt.

5. Leefbaarheid van Arcen verder vergroten.

Vanuit de 0-meting van december 2014 gedurende 3 metingen in 2018 en 2021 onder tenminste 200 dorpsbewoners met hoe ze de leefbaarheid ervaren. Na de 2^e en 3^e meting is er een vooruitgang te zien en wordt er ingespeeld op eventuele verandering.

6. Het inspelen op trends en ontwikkelingen die relevant zijn voor de samenwerking.

SVArcen wil ook inspelen op trends en ontwikkeling die in het land, de regio, de gemeente en het dorp plaatsvinden. Voorbeelden van deze ontwikkelingen die op dit moment spelen zijn:

- Gezamenlijke aanvraag VOG en dit structureel inregelen binnen de vertrouwenscommissie van SVArcen.

- Mogelijk sluit SVArcen ook aan bij het PBS (Positive Behaviour Support) traject wat b.s. de Weiert is gestart. Deze opvoedings- en beloningsmethode doorvertalen richting de verenigingen.
- Samenwerking blijven zoeken buiten de grenzen van het dorp. Diverse verenigingen hebben hier al grote stappen gezet.
- Optrekken met de Dorpsraad. In samenwerking elkaars doelen zien te bereiken.